



ACT ADITIONAL NR. 1

LA CONTRACTUL DE MANDAT NR. 4398i/03.10.2022

Prezentul Act adițional a fost încheiat la data de 28.11.2025, între:

(1) **C.N. UNIFARM S.A.**, cu sediul în București, str. Av. Sănătescu, nr. 48, sector 1, România, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J40/2908/1999, având cod de înregistrare fiscală RO11653560, denumită în continuare "**Societatea**", reprezentată prin Răzvan Ion Bibu, reprezentant al Ministerului Sănătății în Adunarea Generală a Acționarilor în conformitate cu prevederile OMS nr. 1723/06.06.2025, în calitate de mandant

și

(2) Domnul **DOBRE ADRIAN-MARIUS**, [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED] în calitate de mandatar, denumit în continuare „**Director General**”

Având în vedere prevederile:

- (i) Art. 38 alin. 2 și alin. 2¹, art. 39 alin. 2 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, art. III, alin. 1 din Legea nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr. 109/2011;
- (ii) Art. XI pct. 11.1 din Contractul de mandat nr. 4398i/03.10.2022;
- (iii) Hotărârii AGOA nr. 107/28.11.2025,

Părțile au încheiat prezentul Act adițional la Contractul de mandat nr. 4398i/03.10.2023, cu următoarele prevederi:

1. Începând cu de 01.12.2025, prevederile art. VI punctul 6.1 și punctul 6.2 din cuprinsul contractului se modifică și vor avea următorul conținut:
„6.1. Conform prevederilor art. 37 și art. 38 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.”, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute la art.38, alin.(2) din cadrul aceluiași act normativ.
„6.2. **Indemnizația fixă cuvenită Directorului General, pe durata mandatului, este în valoare lunară brută de [REDACTED] lei.**”
2. Începând cu data de 01.12.2025, prevederile art. VI punctul 6.5. din cuprinsul contractului, se completează și va avea următorul conținut:

„6.5. Directorul general are dreptul la acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, sub condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.“

Restul prevederilor Contractului de mandat nr. 4398i/03.10.2022 rămân neschimbate.

Prezentul Act adițional a fost redactat și semnat în 2 (două) exemplare, astăzi 28/11/2025 din care unul pentru Societate și unul pentru Directorul General, fiecare exemplar având aceeași forță juridică.

Pentru C.N. UNIFARM S.A.

Adunarea Generală a Acționarilor, prin reprezentantul acționarului majoritar Ministerul Sănătății,

Răzvan Ion Bibu, numit conform OMS nr. 1723/06.06.2025.


Director General

Adrian Marius Dobre 